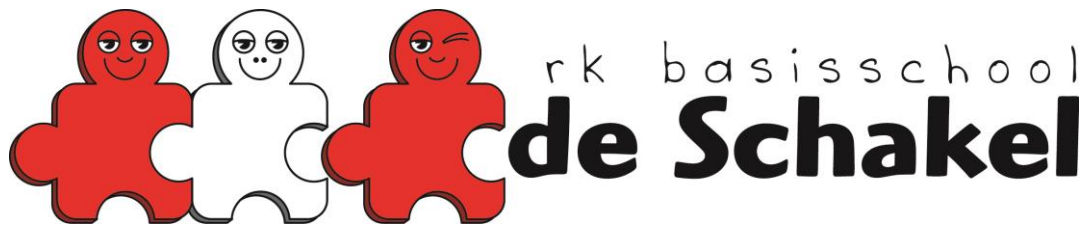


# Jaarverslag MR

2018 – 2019



## Inleiding

Via de medezeggenschapsraad (MR) kun je inspraak hebben over wat er op school gebeurt. De MR spreekt namens ouders en personeel. Ze neemt namens hen een standpunt in over wat het bestuur en de schooldirectie doen. Zo kunnen ouders en personeel meepraten over beslissingen die hen of hun kinderen aangaan. De MR bevordert de sfeer van openheid en democratie. Zo kunnen alle betrokkenen bij school op de hoogte zijn van wat er speelt en kunnen zij daarop reageren.

Voor u ligt het jaarverslag 2018/2019 van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Schakel. Frank woont als directeur van De Schakel de MR-vergaderingen gedeeltelijk bij. Hij brengt stukken in, zoals de begroting en het schooljaarplan en licht onderwerpen toe. In dit verslag geven wij weer waarmee wij ons als MR in het afgelopen schooljaar hebben beziggehouden.

## Personele wisselingen

Het schooljaar 2018/2019 kende een flink verloop. Er werd afscheid genomen van collega's, onder meer vanwege ziekte en pensioen. En er werden nieuwe docenten verwelkomd tot het team. De MR heeft in de verschillende sollicitatierondes zitting genomen in de sollicitatiecommissie. Hierbij waren dan zowel MR leden vanuit het team als de oudergeleding betrokken.

## Ontwikkelingsgericht werken en leren

Dit jaar is er op De Schakel geëxperimenteerd met nieuwe leermethoden. De methoden 'Jeelo' en 'Blink' zijn beide vernieuwende en digitaal ondersteunde lesmethoden die de nieuwsgierigheid van leerlingen prikkelt en uitnodigt om te ervaren en te ontdekken. Ook voor de docenten is het een nieuwe manier van werken. Binnen de MR werden beide methoden toegelicht, is de voortgang gevolgd en geëvalueerd.

## Wisseling van nieuwe TSO/BSO partner

Vlak voor de kerstvakantie werd De Schakel geconfronteerd met de mededeling dat De Toverfluit haar activiteiten zou stoppen per 1 januari 2019. De tussenschoolse en naschoolse opvang is een belangrijke faciliteit binnen de brede school en het plotseling aangekondigde vertrek verraste zowel het team als de ouders. Vanuit de directie is er snel geschakeld met de gemeente Maasdriel en uitgekeken naar een oplossing. De oudergeleding van de MR heeft in deze turbulente fase vragen gehad van ouders, deze vragen verzameld en daarmee de directie geadviseerd. De oplossing werd gelukkig gevonden in de komst van een nieuwe exploitant, Pippi, die direct na de kerstvakantie startte. In een korte tijd is transparant gehandeld door de directie en eenduidig gecommuniceerd naar ouders en belanghebbenden.

Hoe als ouder betrokken bij keuzes vanuit school. Hoe kun je ouders beter betrekken?  
Succesfactoren benadrukt Hoe alles opgevangen is in de turbulente tijd.

## Tevredenheidspeiling

De tevredenheidspeiling vormt een vast onderdeel in het beleid van De Schakel. De resultaten van de peiling zijn binnen de MR integraal doorgenomen en kritisch besproken vanuit de invalshoek van kinderen, de ouders en het team.

## Formatie schooljaar 2019-2020

Een jaarlijks terugkerend onderwerp is de goedkeuring van de formatie, oftewel de inzet van de beschikbare leerkrachten over de verschillende klassen. Het aantal leerlingen per schooljaar in combinatie met het beschikbare budget, maakt dat de formatie ieder jaar weer een puzzel is. Het relatief grote aantal personele wisselingen en de noodzaak van een combinatieklas in de groepen 5 en 6 is besproken.

### Werkdruk

Extra middelen voor werkdrukverlaging zijn ingezet voor extra groep (kleuters). Het plan besproken 11 groepen gewaarborgd, welke andere maatregelen genomen kunnen worden om druk te verlagen in de zorgstructuur. Nu een plan die op meerdere facetten werkdruk kan verlagen.

## Begroting

Een ander jaarlijks terugkerend onderwerp is de begroting. Een voor de MR lastig onderwerp aangezien een begroting van een school er heel anders uitziet dan een begroting binnen het bedrijfsleven. De wijze waarop de overheid geld toekent is bijvoorbeeld al minder eenvoudig dan wij zouden wensen.

Dit schooljaar is er veel gesproken over het budget voor aanschaf van ICT leermiddelen, zowel binnen de MR als de GMR. De Schakel zet in op nieuwe leermethoden, waaronder Blink. Daarbij horen moderne ICT middelen. De Schakel wil graag uitbreiden in het aantal Chromebooks en heeft op verschillende momenten gepleit voor het vrijgeven van de middelen vanuit het bestuur.

Vanuit het bestuur is er €20 per leerling ingehouden als budget voor basisondersteunende activiteiten, echter zonder plan daarbij. De MR heeft kritische vragen gesteld aan het bestuur, met als resultaat dat deze middelen weer teruggekomen zijn naar school.

## MR samenstelling

Na een lange periode van inzet voor de MR en GMR hebben we afscheid genomen van Kim Abugewa. Ook hebben we afscheid genomen van juf Tamara. Daarmee is de MR in samenstelling geslonken van 8 naar 6 personen. De MR heeft besloten met dit aantal dit schooljaar te vergaderen, ook vanwege werkdrukverlaging voor het team. We evalueren na een schooljaar.

### Jaarverslag en jaarplan

Ambitieuus plan gezien alles wat binnen het team speelt.

### Passend onderwijs

Vanuit de MR is een brief opgesteld om onvrede te uiten naar het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs betreffende passend onderwijs. Daarnaast is juf Marja dit actief geworden in de ondersteuningsplanraad (OPR), om onder meer te ventileren hoe passend onderwijs op De Schakel op de werkvloer ervaren wordt.

Binnen De Schakel is extra aandacht voor ondersteuning bij hoogbegaafdheid. Daarin waren de eerste stappen gezet door Juf Chantal. Haar vertrek van onze school gaf een impuls om na te denken hoe hier verder op in te kunnen zetten. In de sollicitatieronde voor de zomer is gezocht naar een nieuwe collega die het beleid en uitvoer voor hoogbegaafdheid verder kan oppakken. Deze collega is ook gevonden.